



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2567

(1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

หน้า

คำนำ	3
ความเป็นมาและความสำคัญ	4
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567	5
ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลผลิต	9

คำนำ

การทุจริตเป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดผลเสียหายทั้งต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมของประเทศไทย ทำให้รัฐต้องสูญเสียเงินเป็นจำนวนมากที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไข มหาวิทยาลัยมหิดลได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยวางแนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลไว้ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) คณะพยาบาลศาสตร์เป็นหน่วยงานหนึ่งในมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ขึ้น

คณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ความเป็นมาและความสำคัญ

คณะพยาบาลศาสตร์ ตอบสนองนโยบาย ของมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งวิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก โดยวางแผนทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลไว้ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) จึงนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาเป็นเครื่องมือในการวางระบบธรรมาภิบาลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Integrity and Transparency Assessment: MU ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดกรอบแนวทางที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบ วิธีการประเมินผลเป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อน สุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------|--------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 | การปฏิบัติหน้าที่ |
| ตัวชี้วัดที่ 2 | การใช้งบประมาณ |
| ตัวชี้วัดที่ 3 | การใช้อำนาจ |
| ตัวชี้วัดที่ 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| ตัวชี้วัดที่ 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต |

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อส่วนงานได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของส่วนงานโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------|-------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 6 | คุณภาพการดำเนินงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| ตัวชี้วัดที่ 8 | การปรับปรุงระบบการทำงาน |

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของส่วนงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยกำหนดให้ส่วนงานหรือหน่วยงานต้องรับการประเมินทั้ง 3 ส่วน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อเป็นการแสดง เจตนารมณ์ของ ผู้บริหารของคณะ ในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	-จัดทำประกาศ คณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง เจตนารมณ์ในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566	ธันวาคม 2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานบริหารจัดการ
			-จัดทำโปสเตอร์ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในคณะ และภายนอกคณะผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ	ธันวาคม 2566- กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งาน ประชาสัมพันธ์ และพัฒนา ภาพลักษณ์องค์กร
			-จัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ลานอเนกประสงค์ คณะ พยาบาลศาสตร์ เพื่อแสดง เจตนารมณ์ในการมุ่งมั่นต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบให้ สาธารณะได้ทราบ	8 ธันวาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
			-ฉบับตี ประกาศเจตนารมณ์ใน การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต เพื่อประกาศจุดยืนใน การต่อต้านการทุจริต เพื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิป วิดีโอ	ธันวาคม 2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หัวหน้างาน งานเทคโนโลยี สารสนเทศ
			-ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ธันวาคม 2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			-ประธานคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐแจ้งราย ละเอียดประกาศ คณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง เจตนารมณ์ในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ประจำปี งบประมาณ 2567 ให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 21/2566 วันที่ 26 ธันวาคม 2566	26 ธันวาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
2	กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญปีใหม่	เพื่อส่งเสริมธรรมา ภิบาลและความ โปร่งใสในการ บริหารจัดการ และ ปฏิบัติงาน ของ บุคลากร	-จัดทำประกาศ คณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566	8 ธันวาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานบริหารจัดการ
			-จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ ไม่รับของขวัญปีใหม่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในคณะ และภายนอกคณะผ่านทางเว็บ ไซต์ของคณะ	ธันวาคม 2566- มกราคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งาน ประชาสัมพันธ์ และพัฒนา ภาพลักษณ์องค์กร
			-ประธานคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐแจ้งราย ละเอียดประกาศ คณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ พยาบาลศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 21/2566 วันที่ 26 ธันวาคม 2566	26 ธันวาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
3	โครงการ การสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของคณะ พยาบาลศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรคณะ พยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์	-ประชาสัมพันธ์สื่อ/ตัวอย่าง/ใน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่พึงประสงค์แก่ บุคลากร และนักศึกษา	ธันวาคม2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สุจริตและมีธรรม มาภิบาล				
			-ประชาสัมพันธ์ชื่นชมบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต/การมีคุณธรรม จริยธรรม โดยการทำอินโฟ กราฟฟิค ชื่นชมคนดีประพฤติ และปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความ ภาคภูมิใจในการทำความดี และ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร อื่นในคณะฯ	ธันวาคม2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งาน ประชาสัมพันธ์ และพัฒนา ภาพลักษณ์องค์กร
			-จัดทำประกาศ คณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง นโยบายด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน ลงวันที่ 19 มีนาคม 2567	19 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งานบริหารจัดการ
			-จัดอบรมให้แก่บุคลากรคณะ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในวันที่ 21 มีนาคม 2567	21 มีนาคม 2567	600.00	งานบริหารจัดการ
4	โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของคณะพยาบาล ศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA)	-จัดทำสื่อให้ความรู้ เรื่อง การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ธันวาคม2566 - สิงหาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
			-ประธานคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐแจ้งราย ละเอียดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ให้ที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ พยาบาลศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 4 /2567 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567	20 กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
			จัดการประชุมชี้แจงแนว ทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์	4 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แก่บุคลากรของคณะพยาบาล ศาสตร์		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
			-ปรับปรุงข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในwebsite ของคณะพยาบาลศาสตร์	1 กุมภาพันธ์- 30 เมษายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ
			-จัดกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานด้านการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	5 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -หัวหน้างาน บริหารจัดการ -หัวหน้างาน งานเทคโนโลยี สารสนเทศ
			-ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	1 กุมภาพันธ์- 31 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -หัวหน้างาน บริหารจัดการ
			-ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	1 กุมภาพันธ์-31 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -หัวหน้างาน บริหารจัดการ
			-ส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก เพื่อรับการสัมภาษณ์ ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้แก่คณะผู้ ประเมินฯ	มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-หัวหน้างาน บริหารจัดการ
			-ติดตามผลการประเมินธรรม มาภิบาลในการดำเนินงานของ คณะพยาบาลศาสตร์	สิงหาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลผลิต

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
1. การเปิดเผยฐานข้อมูล OIT มีความถูกต้องครบถ้วน	ไม่น้อยกว่า 90	ร้อยละ
2. ผลการประเมิน IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	ไม่น้อยกว่า 90	ร้อยละ
3. ผลการประเมิน EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	ไม่น้อยกว่า 90	ร้อยละ
4. ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่า 4	คะแนน
5. การร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	เรื่อง